



Titre	Chargé de projets, développement de l'action	Secteur/Équipe	Direction générale
Sommaire	<p>Sous la supervision de la direction générale, en collaboration avec tout le secteur de l'action terrain, le Chargé de projets, développement de l'action coordonne différents projets en lien avec l'accompagnement offert aux Vieux Amis et le bénévolat à la grandeur de la province. Il coordonne le déploiement et l'amélioration des programmes existants, en développe et en implante de nouveaux dans les équipes d'actions de toutes les régions. Il veille à ce que les pratiques d'accompagnement soient à jour et pertinents pour les Vieux Amis et les bénévoles d'aujourd'hui et de demain.</p>		

Action et réalisation	Développement et rayonnement	Gestion d'équipe (employés et bénévoles)	Gestion financière et administrative
<ul style="list-style-type: none"> • Propose et développe de nouveaux programmes en lien avec l'action aux équipes d'action de toutes les régions • Assure une concertation et mobilise les équipes internes autour des programmes proposés • Développe des outils d'animation d'activités pour favoriser l'engagement des bénévoles • Fait la promotion et la formation des équipes pour le déploiement des différents programmes • Assure l'animation de certaines activités et/ou coordonne les interventions d'animateurs et spécialistes externes lorsque approprié • Coordonne la planification et la réalisation du Colloque des Petits Frères • Documente certaines pratiques en lien avec l'action pour soutenir les équipes de toutes les régions • Maintient l'intranet à jour en ce qui a trait aux pratiques d'action et de bénévolat • Collabore occasionnellement à l'organisation des grandes activités de l'organisme 	<ul style="list-style-type: none"> • Est à l'affût des tendances en lien avec les aspirations des aînés du 4^e âge et des bénévoles actuels et potentiels • Fait la promotion des différents programmes en vue de rejoindre et rallier de nouveaux publics envers la cause • Identifie et élabore de partenariats pour le déploiement de certains programmes en lien avec l'action et le bénévolat • Représente occasionnellement l'organisme dans des tables de concertation et autres forums 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonne le travail des bénévoles, pigistes et stagiaires de son secteur • Travaille de concert avec toutes les équipes de l'organisme 	<ul style="list-style-type: none"> • Assure le suivi et le respect du cadre budgétaire des projets dont il est responsable

PROFIL DE POSTE

Titre : Chargé de projets,
développement de l'action

Secteur/Équipe : Direction générale

Qualifications	Compétences
<ul style="list-style-type: none"> • Baccalauréat en service social ou certificat en action communautaire ou autres disciplines liées • 3 années d'expérience en gestion de projets dans le domaine communautaire et/ou 3 années d'expérience à titre d'intervenant ou de coordination de bénévolat 	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance du milieu et de la culture des organismes sans but lucratif • Enthousiasme pour la cause des personnes du 4e âge • Entregent et excellentes relations interpersonnelles • Grand sens de l'organisation et gestion des priorités • Capacité à mener plusieurs projets de front, à établir et respecter des échéanciers de projets avec de multiples partenaires • Habilité à mobiliser des équipes bénévoles et salariées autour de projets structurants • Leadership et initiative • Polyvalence et débrouillardise • Créativité • Bonne connaissance de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint, etc.) • Très bonne connaissance du français et de l'anglais, parlé et écrit, bonne capacité de rédaction • Est appelé à se déplacer à la grandeur de la province